



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Nr.1600/07.02.2020

RAPORT DE ACTIVITATE
al I.T.M Mehedinți în anul 2019

1. In domeniul Relațiilor de muncă

Activitatea în domeniul relațiilor de munca în anul 2019 s-a desfășurat având la bază atât Programul propriu de acțiuni întocmit și aprobat în conformitate cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019, cât și activitățile și măsurile dispuse de minister precum și răspunsurile la sesizări.

Activitatea compartimentelor Control relații de munca, Control munca nedeclarata si Contracte colective de munca si monitorizare relatii de munca s-a desfășurat în anul 2019 cu 7 inspectori de muncă.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă au fost direcționate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, punându-se un accent deosebit și pe modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, modificat și completat, și a altor acte normative cu privire la executarea contractului individual de muncă, la egalitatea de șanse, protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și combaterea exploataării prin muncă a copiilor, etc.

Activitatea de control s-a realizat la toate tipurile de angajatori, atât în zilele lucrătoare cât și în zilele de sâmbăta și duminica, unele acțiuni desfășurându-se în colaborare cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți, IPJ Mehedinți și Serviciul pentru Imigrări Mehedinți, ANAF-ANTIFRAUDĂ.

În acțiunile de control organizate s-a urmărit și asigurarea protecției sociale în special, în munca femeilor și a tinerilor, prin verificarea la agenții economici a locurilor de muncă în care sunt încadrați tineri și femei, încât să nu fie repartizați în locuri de muncă cu condiții vătămătoare, grele sau periculoase sau folosiți în munca peste durata normală a timpului de lucru.

Acțiunile întreprinse s-au reflectat în **354 controale efectuate**, constând în verificarea documentelor de constituire a agenților economici, a formelor de încadrare a persoanelor angajate și a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în vigoare, ce decurg din raporturile de muncă.

Rezultatele controalelor s-au concretizat în dispunerea a **84 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă și s-au aplicat **49 sancțiuni contravenționale**, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **458.800 lei** pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind Codul Muncii, HG. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și Legea nr. 108/1999, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.

În Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au fost depistați un număr de **15 angajatori** care foloseau **22 persoane** fără să aibă încheiate contracte individuale de muncă. Față de acești

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

B.dul. Carol I, nr. 3, Drobeta Turnu Severin, Mehedinți
Tel.: +4 0252 31 49 07; fax: +4 0252 31 37 72; +4 0252 34 41 00
itmmehedinti@itmmehedinti.ro

www.itmmehedinti.ro

Pagină 1 din 3

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt preluate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

angajatori s-au dispus măsuri de intrare în legalitate, aplicându-se sancțiunile contravenționale corespunzătoare, valoarea amenzilor fiind de 440.000 lei, reprezentând **96 % din valoarea totală a amenzilor** aplicate în domeniul relațiilor de muncă.

În anul 2019 în acțiunile întreprinse s-a colaborat foarte bine cu alte instituții publice, astfel, pentru eficientizarea acțiunilor privind combaterea „muncii la negru” a fost realizat un Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, la care au participat IPJ Mehedinți, Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți. În cadrul acestui plan au fost desfășurate acțiuni de control în tot județul.

Inspectoratul teritorial de muncă transmite la AJFP Mehedinți situația săptămânala a angajatorilor depistați în controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, în vederea stabilirii implicațiilor fiscale generate de munca prestată, cu privire la ceea ce generic denumim „munca nedeclarată”.

La rândul său ANAF prin instituțiile subordonate - Inspecția Fiscală, transmite inspectoratului teritorial de muncă situațiile în care se desfășoară munca nedeclarată.

Prin mediatizarea acțiunilor de control organizate în cadrul Campaniei Naționale și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați și informați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale și intrarea în normalitate. De asemenea, a crescut gradul de conștientizare a agenților economici în legătură cu obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, ieșind în evidență și rolul pe care îl are Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți în contextul atribuțiilor de coordonare și control în aplicarea prevederilor legale privind relațiile de muncă, și securitatea și sănătatea în muncă.

Având în vedere măsurile de protecție socială de care se bucură persoanele angajate, a crescut încrederea acordată instituției noastre de persoanele prejudiciate de anumite drepturi, care, considerându-se nedreptățite, ne-au cerut sprijinul în rezolvarea problemelor ivite în raporturile de muncă cu angajatorii fie prin scrisori, fie prin cutia poștală sau linia telefonică directă, prin care am fost sesizați asupra unor cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

În acest sens, în această perioadă au fost primite și rezolvate **247** de petiții (fata de 226 în 2018) care vizau munca fără forme legale de încadrare, neacordarea unor drepturi salariale, indemnizații de boală, concedii de odihnă precum și neeliberarea adeverințelor de vechime în muncă. Toate aceste sesizări au fost preluate și verificate de inspectorii de muncă care au dispus pentru angajatori măsuri menite să conducă la rezolvarea celor solicitate de petenți, iar în cazurile în care problemele ridicate au fost de natura conflictelor de drepturi s-a recomandat acestora să se adreseze instanțelor judecătorești competente privind soluționarea acestor conflicte.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii” în domeniul relațiilor de muncă

Din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019 aprobat de Inspectorul General de Stat, Compartimentului Control Relații de Muncă, i-a revenit responsabilitatea realizării următoarelor acțiuni:

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor

Activitatea de identificarea și combatere a cazurilor de muncă fără forme legale, tip Campanie națională, s-a realizat prin efectuarea a **299 controale** inopinate la toate tipurile de angajatori, în municipiul Dr Tr Severin și Orșova, orașele Baia de Aramă, Vinju Mare și Strehaia și unele localități ale județului.

Rezultatele controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale s-au concretizat în depistarea unui număr de 15 angajatori care foloseau **22 persoane(4 femei)** fără forme legale de angajare și sancționarea contravențională a acestora, valoarea totală a amenzilor fiind de 440.000 lei.

Pentru eficientizarea acțiunilor privind combaterea „muncii la negru” a fost realizat un Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, la care au participat IPJ Mehedinți, Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți. În cadrul acestui plan au fost desfășurate acțiuni de control în tot județul, astfel:

Bilanțul pe anul 2019 se prezintă astfel:

- Identificarea a **15** angajatori care practica munca fără forme legale
- Depistarea a **22** persoane (din care 4 femei) care prestau „muncă la negru”;
- Aplicarea a **15** sancțiuni contravenționale (amenzi în valoare totală de 440.000 lei) angajatorilor care practicau munca nedeclarată.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată.

La 31.12.2019 figurează înregistrați la ITM Mehedinți un număr de 6 agenți de ocupare a forței de muncă. În controalele efectuate inspectorii de muncă nu au găsit cazuri de încălcare a legislației privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În anul 2019 au achiziționat registre de evidentă un număr de 18 angajatori (219 angajatori au achiziționat registre până în prezent). Pe parcursul anului au fost înregistrați un număr de 23.881 zilieri (poziții în registre)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată

Modul de respectare a prevederilor Codului Muncii de către agenții economici constituie una din sarcinile principale ale inspectorilor de muncă din cadrul

INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

compartimentului control. Aspectele verificate au cuprins încheierea contractelor individuale de muncă, executarea, modificarea și încetarea acestora, modul de salarizare, respectarea duratei timpului de lucru, a repausurilor săptămânale, a concediile de odihnă , etc.

Pentru nerespectarea dispozițiilor legale din Legea nr. 53/2003, modificată și completată, situația amenzilor se prezintă astfel

Art. 260 alin 1 lit. e Codul Muncii(munca la negru)	15	440.000
Art 260 lit.j (repaus saptamanal)	1	1.500
Art 260 lit.i (munca suplimentara)	1	1.500
Art 260 lit.m (art.119 C.M. - evidenta ore munca)	4	7.500
Art 260 lit.l	1	1500
Art 260 lit.p	1	1500

Au fost dispuse 30 de măsuri pentru remedierea deficiențelor legate de: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neevidențierea timpului de muncă pe fiecare salariat, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară, munca de noapte și repausul săptămânal, neîntocmire regulament intern, neprogramare concediu de odihnă etc.

În ceea ce privește activitatea compartimentului Contracte colective de munca și monitorizare relații de munca, în perioada 01.01-31.12.2019 au fost realizate următoarele activități:

- Au fost înregistrate la ITM Mehedinți, conform Legii nr. 168/1999 și Legii 62/2011 privind dialogul social, un număr de 51 contracte colective de muncă și 12 acte adiționale.
- Au fost eliberate în baza documentelor păstrate în arhiva ITM MH, un număr de 103 certificate sau adeverințe de vechime în munca.
- Au fost eliberate un număr de 1576 de certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspectia Muncii.
- Au fost procesate un număr de 67729 rapoarte eliberate cu informații din baza de date REVISAL.
- Au fost preluate la sediul ITM MH, de la angajatori, un număr de 2905 registre electronice ale salariaților.
- Au fost eliberate un număr de 733 parole pentru transmiterea on line al registrului electronic al salariaților.
- Au fost eliberate un număr de 7 dovezi de reprezentativitate pentru constituirea sindicatelor.
- Au fost înregistrate un număr de 27 contracte de ucenicie conform Legii nr.279/2005
- Au fost eliberate un număr de 56 carnetele de munca.

2. In domeniul Securității și Sănătății în muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, ITM Mehedinți :

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, I.T.M Mehedinți asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este merită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE SI ALTE ACTIVITAȚI

1.Indicatori privind activitățile în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și sănătate în muncă din cadrul I.T.M Mehedinți, în anul 2019, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI	Anul 2018	Anul 2019
Număr de unități controlate	652	691
Număr de controale efectuate	665	691
Fond de timp total (în zile)	1194	1311
Fond de timp disponibil utilizat (în zile) pentru:	1009	998
. controale preventive	775	793
. cercetare accidente	74	84
. verificări în vederea autorizării	3	0
. instruirii și perfecționare	11	6
. soluționare scrisori, sesizări, reclamații	2	0
. lucrări de birou (consultanță, expertizări)	138	115

2.Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

Compartimentul SSM din cadrul I.T.M Mehedinți și-a desfășurat activitatea în cursul anului 2019 cu un efectiv mediu de 5 inspectorii și un inspector șef adjunct SSM.

- pentru control preventiv s-au folosit 793 zile om ceea ce reprezintă 79% din fondul de timp disponibil;
- pentru cercetare evenimente s-au folosit 84 zile om ceea ce reprezintă 8% din fondul de timp disponibil;
- pentru verificări în vederea autorizării s-au folosit 0 zile om ceea ce reprezintă 0% din fondul de timp disponibil;
- pentru instruirii și perfecționări s-au folosit 6 zile om ceea ce reprezintă 1% din fondul de timp disponibil;
- pentru lucrări de birou s-au folosit 115 zile om ceea ce reprezintă 12% din fondul de timp disponibil;
- pentru concedii de odihnă și de boală s-au folosit 313 zile om ceea ce reprezintă 36% din fondul total de timp.

3.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, stocarea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

Nr. Total unități autorizate/avizate în 2018/2019	Nr. unități autorizate în baza unor legi speciale		
	Lg. 319/2006	Lg. 126/1995	Alte legi
56/54	45/46	11/8	0

Deasemenea, au fost examinate două persoane în vederea autorizării ca pirotehnician.

SANCTIUNI APLICATE IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control și termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților și prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amendă contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul abaterilor repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM, au aplicat 521 de sancțiuni contravenționale astfel :

Indicatori	Anul 2018	Anul 2019
Nr. sancțiunilor contravenționale aplicate	611	521
Nr. amenzi	34	45
Nr. avertismente	577	476
Valoare amenzi	263000	363000
Nr. de măsuri dispuse pentru pentru neconformități constatate	611	521
Nr. sistări echipamente de muncă	1	0
Nr. sistări activitate	1	2

REZULTATELE CAMPANIILOR SI ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Pentru realizarea atribuțiilor ce-i revin în domeniul securității și sănătății în muncă, ITM Mehedinți, a organizat acțiuni specifice de control și de consiliere a agenților economici, având la bază atât „Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2019” cât și alte solicitări și acțiuni dispuse de Inspecția Muncii.

În anul 2019 conform "Programului Cadru de acțiuni al ITM Mehedinți" precum și acțiunilor dispuse de Inspecția Muncii s-au desfășurat următoarele campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă :

1. Campanie națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor.
2. Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.
3. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările.
4. Acțiuni privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.
5. Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în instituțiile de administrație publică.
6. Acțiuni de informare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.
7. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCA SI BOLILOR PROFESIONALE

În cursul anului 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți a înregistrat, a avizat și a întocmit dosare de cercetare pentru un număr de 80 evenimente

Au fost înregistrate la agenți economici din județul Mehedinți un număr de 32 accidente cu incapacitate temporară de muncă și 8 accidente mortale.

În anul 2019, comparativ cu 2018, pe raza județului Mehedinți, Inspectoratul Teritorial de Muncă împreună cu Direcția de Sănătate Publică Mehedinți au cercetat un număr de 2 cazuri de îmbolnăvire profesională, număr egal de cazuri cu anul 2018.

Inspector șef
Nicoleta Merghean

p. Inspector șef adj RV
Octavian Mărțuică

Inspector șef adi.SSM
Mirela Ciornei