



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDIȚI

Nr. 2733/31.03.2026

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDIȚI

B.dul. Carol I, nr. 3, Drobeta Turnu Severin, Mehediți
Tel.: +4 0252 31 49 07; fax: +4 0252 31 37 72; +4 0252 32 41 00
itmehedinti@itmehedinti.ro
www.itmehedinti.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDIȚI

Date de contact ale instituției:

Adresa: Bulevardul Carol I nr. 3, Drobeta Turnu-Severin, Județul Mehedinți

Număr Telefon: 0252 - 313772

0252- 324100

Fax: 0252-313772

E-mail: itmehedinti@itmehedinti.ro

Web site: www.itmehedinti.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

I. MISIUNEA INSTITUȚIEI ȘI RESPONSABILITĂȚI:

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți este o instituție cu personalitate juridică, subordonată Inspecției Muncii București, care exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale, la persoanele fizice și juridice, precum și la alte categorii de angajatori. În realizarea atribuțiilor sale, I.T.M. Mehedinți cooperează pe bază de protocoale cu instituții publice cum ar fi: Inspectoratul de Poliție Județean Mehedinți, Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți, Biroul pentru Imigrări Mehedinți, D.G.A.S.P.C. Mehedinți, A.J.O.F.M. Mehedinți, A.J.P.I.S. Mehedinți, Inspectoratul de Jandarmi Județean Mehedinți, Agenția Teritorială ARR Mehedinți.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, I.T.M. Mehedinți:

- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor salariale cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/ al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii după documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- asigură evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- asigură înregistrarea și evidența contractelor colective de muncă la nivelul județului;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, I.T.M. Mehedinți:

- controlează, coordonează și îndrumă aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care se desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de cc
- respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- colaborează cu autoritățile vamale sau alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. COMPARTIMENT ECONOMIC, ACHIZIȚII PUBLICE, ADMINISTRATIV

În conformitate cu Legea nr.329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, I.T.M. Mehedinți este finanțat de la bugetul de stat.

Pentru derularea activității, până la 31.12.2025, I.T.M. Mehedinți a dispus de resurse financiare și materiale în valoare de 3479770 lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli astfel :

- | | |
|--------------------------|-------------|
| - cheltuieli de personal | 3084310 lei |
| - cheltuieli materiale | 395460 lei |

Cheltuielile înregistrate de I.T.M. Mehedinți conform executiei bugetare la data de 31.12.2025 sunt în suma de 3468175 lei, defalcate astfel:

-la Titlul I, cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 3075862 lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

-la Titlul II ,cheltuieli materiale, a fost utilizată suma de 392313 lei.

La alineatul 20.01.01, furnituri de birou, din bugetul aprobat de 11160 lei, s-au achiziționat produse în valoare de 11151 lei.

La alineatul 20.01.02, materiale pentru curățenie , din bugetul aprobat de 1000 lei, s-au achiziționat produse în valoare de 989 lei.

La alineatul 20.01.03, incalzit ,iluminat si forța motrică, din bugetul aprobat de 91800 lei,s-au făcut plăți în valoare de 91244 lei.

La alineatul 20.01.04, apa, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 7850 lei,s-au făcut plăți în valoare de 7212 lei.

La alineatul 20.01.05, carburanți si lubrifianți, din bugetul aprobat de 10500 lei, s-au făcut plăți în valoare de 9705 lei (diferența fiind angajată pentru luna ianuarie 2026).

La alineatul 20.01.06, piese de schimb, din bugetul aprobat de 700 lei, s-au făcut plăți, în valoare de 670 lei.

La alineatul 20.01.08, poșta, telecomunicații, radio, tv, internet, din bugetul aprobat de 27200 lei, s-au făcut plăți în valoare de 26668 lei.

La alineatul 20.01.30, alte bunuri si servicii de intretinere si funcționare, din bugetul aprobat de 200900 lei, s-au făcut plăți în valoare de 200514 lei.

La alineatul 20.06.01, deplasări interne,detașări, transferări (cazare, transport) din bugetul aprobat de 2200 lei,s-au făcut plăți în valoare de 2161 lei.

La alineatul 20.14, protecția muncii, din bugetul aprobat de 2100 lei, s-au făcut plăți în valoare de 2040 lei.

La alineatul 20.25, cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului,potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 35150 lei,s-au făcut plăți în valoare de 35149 lei.

La alineatul 20.30.03, prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 4900 lei,s-au făcut plăți în valoare de 4810lei.

De asemenea, s-a efectuat reevaluarea clădirii (aflată în domeniul public al statului), clădire aflată în administrare și în care funcționează I.T.M. Mehedinți, valoarea acesteia fiind stabilită la suma de 2670154 lei.

În luna decembrie 2025, I.T.M. Mehedinți a scos din funcțiune și casat, 2 autoturisme, (respectiv, auto cu nr.MH05JSG în valoare totală de 45027, 45 lei și auto cu nr.MH01ZJX, în valoare totală de 38782, 06 lei) cu grad de uzură ridicat, prin derularea procedurilor de valorificare a acestora în conformitate cu prevederile HGnr.841/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și de valorificare a bunurilor aparținând instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sumele folosite drept cheltuieli au fost utilizate conform legislației în vigoare în limita creditelor primite de la Inspecția Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

III. COMPARTIMENT JURIDIC

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele-verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele-verbale de control, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 162 de decizii ale inspectorului șef, pentru 14 contracte de achiziții publice, respectiv 5 acte adiționale, încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți cu terții, în condițiile legii.

În anul 2025, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți au fost contestate 92 de procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 613 de procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată, în diferite faze procesuale.

Precizăm că în anul 2025, aproape toate procesele-verbale contestate în anul 2024 dar și parte dintre cele contestate în anul 2023, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2025, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație în care de principiu poate exista, indiferent de momentul de timp la care facem referire.

IV. COMPARTIMENT RESURSE UMANE

1. Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025, respectiv anexa nr. 28 - Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relații de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței.

2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, informatică și indicatori statistici, registratură, comunicare și relații cu publicul și activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs de recrutare. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți în exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regumentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de personal la data de 31.12.2025 la nivelul I.T.M. Mehedinți :

	Nr. posturi aprobate		Nr. posturi inspectorii de muncă, inclusiv posturi de conducere		Alte categorii de personal	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
I.T.M. Mehedinți	33	30	22	22	11	8

La data de 31.12.2025, organigrama instituției are un număr de 30 de posturi ocupate, din care 22 ocupate, 7 vacante și un post temporar vacant.

3. Pregătirea profesională și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți, în cursul anului 2025, 12 inspectorii de muncă au participat la programe de perfecționare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și supravegherea pieței.

Totodată, în cursul anului 2025, întreg personalul I.T.M. Mehedinți a participat la cursul pentru obținerea de competențe digitale avansate - Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale.

Cursurile de pregătire profesională sau desfășurate atât în format on-line, cât și în format fizic. Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul Anual de Perfecționare Profesională.

V. COMPARTIMENT REGISTRATURĂ, COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL RELAȚIA I.T.M. MEHEDINȚI CU MASS-MEDIA

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, pentru a transmite cât mai corect mesajul pentru public.

I.T.M. Mehedinți monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște cum se reflectă acțiunile desfășurate în mass-media. Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată prin transmiterea comunicatelor de presă către mass-media, la care s-au adăugat anunțuri publicitare pe site-ul instituției. Pe pagina de social media a I.T.M. Mehedinți au fost publicate postări care au evidențiat aspecte relevante și evenimente importante din activitatea instituției.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

SOLICITĂRI DE INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

Pe parcursul anului 2025 au fost primite și soluționate 10 solicitări de informații de interes public, în formă scrisă, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, 5 formulate de persoane fizice și 5 de persoane juridice. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

PETIȚII

Având în vedere măsurile de protecție socială de care se bucură persoanele angajate, a crescut încrederea acordată instituției noastre de persoanele frustrate de anumite drepturi, care considerându-se nedreptățite, ne-au cerut sprijinul în rezolvarea problemelor ivite în raporturile de muncă cu angajatorii prin sesizări depuse la registratura instituției, transmise pe e-mail, prin poștă, sau pe portalul extern COLUMBO, acesta fiind un site al Inspecției Muncii, unde cetățenii pot transmite petiții prin care am fost sesizați asupra unor cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă sau securitate și sănătate în muncă.

În acest sens în anul 2025 au fost primite și rezolvate un număr de 343 sesizări care vizau munca fără forme legale, neacordarea unor drepturi salariale, neplata concediilor de odihnă, indemnizații de boală, neeliberarea adeverințelor de vechime în muncă, producerea unor accidente de muncă sau încălcări ale normelor SSM. Din acestea 41 petiții au fost soluționate de inspectorii de muncă din compartimentele Control Relații de Muncă și un număr de 301 petiții soluționate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă.

Numărul total de petiții înregistrate:	343
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	41
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	0
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	301
alte domenii decât cele prezentate mai sus	1
cu conținut TEORETIC	1
cu solicitare de CONTROL	342
Număr controale ca urmare a petițiilor	335
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	296

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	16
numărul de petiții clasate	31
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	237
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	6
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	229
pe suport electronic (e-mail)	95
pe portalul de petiții de pe site	19
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	
Acordare salariu	169
Muncă nedeclarată	42
Eliberare adeverințe/extras Revisal	17
Concediere	0
Încălcare norme SSM	3
Altele	112

Toate aceste sesizări au fost preluate și verificate de inspectorii de muncă care au dispus pentru angajatori măsuri menite să conducă la rezolvarea celor solicitate de petenți, iar în cazurile în care problemele ridicate au fost de natura conflictelor de drepturi s-a recomandat acestora să se adreseze instanțelor judecătorești competente privind soluționarea acestor conflicte.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.Mehedinți au efectuat 335 controale , fiind dispuse măsuri cu termene de realizare a deficiențelor constatate, aplicându-se sancțiuni contravenționale în valoare de 1.450.000 lei.

Domeniul de activitate unde au existat cele mai multe sesizări formulate de către salariați în anul 2025 a fost transportul rutier intern și extern în spațiul UE, aceștia reclamând aspecte privind neevidențierea corectă a timpului de muncă care nu concordă cu timpul de conducere al autovehiculelor, neacordarea diurnei externe pentru desfășurarea activității în țările de destinație din spațiul UE, necompensarea în bani a zilelor de concediu rămase neefectuate la data încetării

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

contractului de muncă. Alte domenii de activitate care au fost vizate în sesizările petenților au fost: servicii de protecție și pază, construcții civile și nu în ultimul rând, sectorul de activitate HORECA.

În continuare, instituția noastră va fi tot timpul conectată la piața muncii urmărind derularea raporturilor de muncă în toate domeniile de activitate, având un rol activ și în rezolvarea anumitor situații sesizate de către cetățeni.

VI. COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea în domeniul relațiilor de munca în anul 2025 s-a desfășurat având la bază atât Programul propriu de acțiuni întocmit și aprobat în conformitate cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, cât și activitățile și măsurile dispuse de minister precum și răspunsurile la sesizări.

Activitatea compartimentului control relații de munca s-a desfășurat în anul 2025 cu 4 inspectori de muncă.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă au fost direcționate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, punându-se un accent deosebit și pe modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, modificat și completat, și a altor acte normative cu privire la executarea contractului individual de muncă, la egalitatea de șanse, protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și combaterea exploatării prin muncă a copiilor, etc. Activitatea de control s-a realizat la toate tipurile de angajatori, atât în zilele lucrătoare cât și în zilele de sâmbătă și duminică, unele acțiuni desfășurându-se în colaborare cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți, IPJ Mehedinți și Serviciul pentru Imigrări Mehedinți.

În acțiunile de control organizate s-a urmărit și asigurarea protecției sociale în special, în munca femeilor și a tinerilor, prin verificarea la agenții economici a locurilor de muncă în care sunt încadrați tineri și femei, încât să nu fie repartizați în locuri de muncă cu condiții vătămătoare, grele sau periculoase sau folosiți în munca peste durata normală a timpului de lucru.

Acțiunile întreprinse s-au reflectat în 632 controale efectuate, constând în verificarea documentelor de constituire a agenților economici, a formelor de încadrare a persoanelor angajate și a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în vigoare, ce decurg din raporturile de muncă.

Rezultatele controalelor s-au concretizat în dispunerea a 293 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă și s-au aplicat 286 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 3.250.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind Codul Muncii, HG. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și Legea nr. 108/1999, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.

În Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au fost depistați un număr de 69 angajatori care foloseau 138 persoane fără să aibă încheiate contracte individuale de muncă. Față de acești angajatori s-au dispus măsuri de intrare în legalitate, aplicându-se sancțiunile contravenționale corespunzătoare, valoarea amenzilor fiind de 2.340.000 lei, reprezentând 72 % din valoarea totală a amenzilor aplicate în domeniul relațiilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

de muncă - 3.2500.000 lei.

Rezultatele obținute în activitatea de control în combaterea muncii fără forme legale, în anul 2025 comparativ cu anul precedent, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Specificație	Anul 2024	Anul 2025
1	Numărul controale efectuate	634	632
2	Număr angajatori depistați cu munca nedeclarată și sancționați contravențional cu amendă	41	69
3	Ponderea angajatorilor depistați care practicau munca fără forme legale față de nr. angajatori controlați [%]	6.46	6.59
4	Numărul persoanelor depistate care lucrau fără forme legale din care: femei Ponderea femeilor în totalul persoanelor depistate care lucrau fără forme legale	77 25 32.46	138 43 32
5	Nr. total sancțiuni contravenționale aplicate	250	286
6	Din care, amenzi:	283	259
7	Valoarea totală a amenzilor aplicate - lei(RO)	2.367.000	3.250.000
8	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale - lei(RO)	1.365.000	2.340.000
9	Ponderea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale din totalul amenzilor (%)	57.66	69

Modul de respectare a prevederilor Codului Muncii de către agenții economici constituie una din sarcinile principale ale inspectorilor de muncă din cadrul compartimentului control. Aspectele verificate au cuprins încheierea contractelor individuale de muncă, executarea, modificarea și încetarea acestora, modul de salarizare, respectarea duratei timpului de lucru, a repausurilor săptămânale, a concediile de odihnă , etc.

Pentru nerespectarea dispozițiilor legale din Legea nr. 53/2003, modificată și completată, situația amenzilor se prezintă astfel:

Art. 260 alin 1 lit. e	69	2.340.000
Art 260 lit. j (repaus saptamanal)	17	51.000
Art. 260 lit.i (munca suplimentara)	14	66.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Art 260 lit. m (art.119 C.M. - evidenta ore munca)	100	300.000
Art. 260 lit. s	4	60.000
Art. 260 lit. l	3	9000
Art. 260 lit. q	23	230.000

Au fost dispuse 286 de măsuri pentru remedierea deficiențelor legate de: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neevidențierea timpului de muncă pe fiecare salariat, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară, munca de noapte și repausul săptămânal, neîntocmire regulament intern, neprogramare concediu de odihnă etc.

În anul 2025 în acțiunile întreprinse s-a colaborat foarte bine cu alte instituții publice, astfel, pentru eficientizarea acțiunilor privind combaterea „muncii la negru” a fost realizat un Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, la care au participat IPJ Mehedinți, Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți. În cadrul acestui plan au fost desfășurate acțiuni de control în tot județul.

Inspectoratul teritorial de muncă transmite la AJFP Mehedinți situația săptămânala a angajatorilor depistați în controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, în vederea stabilirii implicațiilor fiscale generate de munca prestată, cu privire la ceea ce generic denumim „munca nedeclarată”.

La rândul său ANAF prin instituțiile subordonate - Inspecția Fiscală, transmit inspectoratului teritorial de muncă situațiile în care se desfășoară munca nedeclarată.

Prin mediatizarea acțiunilor de control organizate în cadrul Campaniei Naționale și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați și informați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale și intrarea în normalitate. De asemenea, a crescut gradul de conștientizare a agenților economici în legătură cu obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, ieșind în evidență și rolul pe care îl are inspectoratul teritorial de muncă în contextul atribuțiilor de coordonare și control în aplicarea prevederilor legale privind relațiile de muncă, și securitatea și sănătatea în muncă.

Având în vedere măsurile de protecție socială de care se bucură persoanele angajate, a crescut încrederea acordată instituției noastre de persoanele frustrate de anumite drepturi, care, considerându-se nedreptățite, ne-au cerut sprijinul în rezolvarea problemelor ivite în raporturile de muncă cu angajatorii fie prin scrisori, fie prin cutia poștală sau linia telefonică directă, prin care am fost sesizați asupra unor cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

În acest sens, în această perioadă au fost primite și rezolvate de către Compartimentul Control Relații de Muncă un număr total de 342 petiții, din care 301 petiții soluționate împreună cu Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă, care vizau munca fără forme legale de încadrare, neacordarea unor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

drepturi salariale, indemnizații de boală, concedii de odihnă precum și neeliberarea adeverințelor de vechime în muncă. Toate aceste sesizări au fost preluate și verificate de inspectorii de muncă care au dispus pentru angajatori măsuri menite să conducă la rezolvarea celor solicitate de petenți, iar în cazurile în care problemele ridicate au fost de natura conflictelor de drepturi s-a recomandat acestora să se adreseze instanțelor judecătorești competente privind soluționarea acestor conflicte.

Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii” în domeniul relațiilor de muncă.

Din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 aprobat de Inspectorul General de Stat, Compartimentului Control Relații de Munca, i-a revenit responsabilitatea realizării următoarelor acțiuni:

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).

Activitatea de identificarea și combatere a cazurilor de muncă fără forme legale, tip Campanie națională, s-a realizat prin efectuarea controalelor inopinate la toate tipurile de angajatori, în municipiul Dr. Tr. Severin și Orșova, orașele Baia de Aramă, Vînju Mare și Strehaia și alte localități ale județului.

Rezultatele controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale s-au concretizat în depistarea unui număr de 69 angajatori care foloseau 138 persoane (43 femei) fără forme legale de angajare și sancționarea contravențională a acestora, valoarea totală a amenziilor fiind de 2.340.000 lei.

Pentru eficientizarea acțiunilor privind combaterea „muncii la negru” a fost realizat un Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, la care au participat IPJ Mehedinți, Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți. În cadrul acestui plan au fost desfășurate acțiuni de control în tot județul, astfel:

Bilanțul pe anul 2025 se prezintă astfel:

- Identificarea a 69 angajatori care practica munca fără forme legale, domeniile de activitate în care s-au depistat cei mai mulți fiind:

 - Alimentație publică: 34 cazuri;

 - Construcții : 97 cazuri;

 - Educatie:7

- Depistarea a 138 persoane (din care 43 femei) care prestau „muncă la negru”;
- Aplicarea a 69 sancțiuni contravenționale (amenzi în valoare totală de 2.340.000 lei) angajatorilor care practicau munca nedeclarată.

Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

La 31.12.2025 figurează înregistrați la ITM Mehedinți un număr de 7 agenți de plasare a forței de muncă, dintre care doar 3 desfășoară activitate specifică codului CAEN 7810. În controalele efectuate, inspectorii de muncă nu au găsit cazuri de încălcare a legislației privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor. În anul 2025 în Registrul electronic de evidență a zilierilor s-au înregistrat un număr de 8 angajatori.

S-au realizat 11 controale la angajatorii care au înregistrat zilieri, constatându-se 2 deficiențe pentru care s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale (1 amendă în valoare de 6000 lei).

În perioada 18-21.03.2025 s-a desfășurat Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „construcții clădiri” -cod CAEN 41, „lucrări de geniu” -cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții”-cod CAEN 43, în cadrul căreia s-au efectuat un nr. de 12 controale în urma cărora s-au aplicat un număr de 8 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 8 măsuri.

În perioada 09-12.09.2025 s-a desfășurat Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigații și protecție” -cod CAEN 80, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 13 controale în urma cărora s-au aplicat 14 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 14 măsuri.

În perioada 13-17.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Jocuri de noroc și pariuri” -cod CAEN 9200, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 12 controale în urma cărora s-au aplicat 14 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 14 măsuri.

În perioada 12-19.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 18 controale în urma cărora s-au aplicat 11 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 11 măsuri.

În perioada 11-12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații (asociații de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune)-Cod CAEN 9499 și Activități de servicii-suport combinate (servicii administrare clădiri)-Cod CAEN 8110, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 7 controale în urma cărora s-au aplicat 4 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 4 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

În perioada 24-28.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - Cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat-cod CAEN 5224/5320, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 11 controale în urma cărora s-au aplicat 7 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 7 măsuri.

În perioada 12-18.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” -cod CAEN 41, „lucrări de geniu” -cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții”-cod CAEN 43, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 12 controale în urma cărora s-au aplicat 25 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 25 măsuri.

În perioada 21-26.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație(cod Caen 55, 56), în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 17 controale în urma cărora s-au aplicat 17 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 17 măsuri.

În perioada 29.09-03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Industria alimentară” -cod CAEN 10, în cadrul căreia s-au efectuat un număr de 20 controale în urma cărora s-au aplicat 23 sancțiuni, fiind dispuse un număr de 23 măsuri.

În ceea ce privește activitatea de evidență și înregistrare contracte colective de muncă, în perioada 01.01-31.12.2025 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți, conform Legii 367/2022 privind dialogul social, un număr de 17 contracte colective de muncă.

VII. COMPARTIMENTUL MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2025, activitatea desfășurată de Compartimentul Monitorizare Relații de Muncă a fost următoarea:

Numărul certificatelor / rapoartelor eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii a fost de 1930.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Numărul certificatelor / adeverințelor eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM a fost de 26.

Conform HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, numărul registrelor electronice ale salariaților preluate la sediul I.T.M. Mehedinți în anul 2025 a fost 900. În aceeași perioadă numărul parolelor eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților a fost 130.

Numărul contractelor de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005 a fost 14. Au fost eliberate un numar de 18 carnete de muncă aflate în gestiune și neridicate de titulari în termenul legal.

Conform Legii 367/2022 , in anul 2025 au fost înregistrate la nivelul compartimentului un numar de 17 contracte colective de muncă si un numar de 2 acte adiționale la contractele colective de muncă.

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Ordinului nr.1140/2020, evidența zilierilor se conduce exclusiv cu ajutorul registrului electronic de evidență a zilierilor. Pentru transmiterea registrului electronic a zilierilor, în perioada 01.01.2025-31.12.2025, Compartimentul monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți a eliberat un număr de 14 parole. Eliberarea parolelor s-a făcut pe baza cererilor scrise, formulate de beneficiari conform metodologiei aprobată prin Ordinul nr.1140/2020.

În temeiul prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului nr.1918/2011, privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritoriale de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic al salariaților, în anul 2025 au fost înregistrate un număr de 3 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii Revisal și un numar de 7 notificări privind rezilierea acestor contracte.

VIII. COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice/juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organe abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organe responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.Indicatori privind activitățile în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor factorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și sănătate în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți, în anul 2025, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI	Anul 2024	Anul 2025
Număr de unități controlate	904	919
Număr de controale efectuate	904	919

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Fond de timp total (în zile)	1598	1912
Fond de timp disponibil utilizat (în zile) pentru:	1236	1654
. controale preventive	968	948
. cercetare accidente	114	214
. verificări în vederea autorizării	11	56
. lucrări de birou (consultanță, expertizări)	180	436

2.Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supravegherea Pieței, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți, si-au desfășurat activitatea în cursul anului 2025 cu inspectorul șef adjunct Securitate și Sănătate în Muncă și un efectiv mediu de 8 inspectori de muncă.

- pentru control preventiv s-au folosit 948 zile, ceea ce reprezintă 49,58% din fondul de timp disponibil;

- pentru cercetare evenimente s-au folosit 214 zile, ceea ce reprezintă 11,19% din fondul de timp disponibil;

- pentru verificări în vederea autorizării s-au folosit 56 zile, ceea ce reprezintă 2,92% din fondul de timp disponibil;

- pentru lucrări de birou s-au folosit 436 zile, ceea ce reprezintă 22,80% din fondul de timp disponibil;

- pentru concedii de odihnă și de boală s-au folosit 258 zile, ceea ce reprezintă 13,49% din fondul total de timp.

3.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată și completată

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 republicată.

Nr. total unități autorizate/avizate în 2024/2025	Nr. unități autorizate în baza unor legi speciale		
	Lg. 319/2006	Lg. 126/1995	Alte legi
40/34	22/16	18/18	0

SANȚIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCA

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, au aplicat 939 de sancțiuni contravenționale astfel:

Indicatori	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancțiunilor contravenționale aplicate	764	939
Nr. amenzi	236	438
Nr. avertismente	528	501
Valoare amenzi (lei)	1957000	3532500
Nr. de măsuri dispuse pentru neconformități constatate	764	939
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	3	6
Nr. sistări activitate	0	3

REZULTATELE CAMPANIILOR ȘI ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Pentru realizarea atribuțiilor ce-i revin în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți, a organizat acțiuni specifice de control și de consiliere a agenților economici, având la bază atât „Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2025” cât și alte solicitări și acțiuni dispuse de Inspekția Muncii.

În anul 2025 conform "Programului Cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți" precum și acțiunilor dispuse de Inspekția Muncii s-au desfășurat următoarele campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierelor temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43;
3. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit;
4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;
5. Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”;
6. Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi;
7. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană;
8. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparatii navale, cod CAEN 3315 - Repararea si intretinerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave si structuri plutitoare;
9. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
10. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
11. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului si muniției;
12. Acțiuni de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare;
13. Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;
14. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice;
15. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDIȚI

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCA ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În cursul anului 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți a înregistrat, a avizat și a întocmit dosare de cercetare pentru un număr de 92 evenimente (72 în anul 2024). Au fost înregistrate la agenți economici din județul Mehedinți un număr de 24 accidente cu incapacitate temporară de muncă, 9 evenimente mortale, 2 evenimente colective, un incident periculos și un eveniment urmat de invaliditate. În anul 2025, pe raza județului Mehedinți, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți, împreună cu Direcția de Sănătate Publică Mehedinți au sesizat 3 cazuri de îmbolnăvire profesională.

IX. COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ, INDICATORI, STATISTICĂ

1. Activități de administrare a infrastructurii informatice

În anul 2025, Serviciul Informatică, Indicatori, Statistică a desfășurat activități de monitorizare, administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți;
- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin suport tehnic hardware și software;
- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspectoratului Teritorial de Munca Mehedinți;
- configurarea și depanarea multifuncționalelor și a imprimantelor;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail);
- Mutarea fibrei optice pe noua rețea pusă la dispoziție de STS.

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspecției Muncii în datacenter al STS.

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituției, de asigurare a securității informatice și protecției antivirus, de asigurarea protecției și securității rețelei informatice.

2. Securitatea datelor

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit fiind

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

serverele. Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

În cursul anului 2025, personalul Serviciului Informatică, Indicatori, Statistică a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES respectiv REGES ONLINE:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametri tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Inspector șef,

[REDACTED]

Consilier C.R.C.R.P.

[REDACTED]