



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

COMUNICAT DE PRESĂ

În vederea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă aprobată prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor iniția o serie de măsuri pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea în aer liber.

Calendaristic suntem în plină vară și temperaturile zilnice cresc tot mai mult, datorită acestui fapt, atragem atenția asupra unui act normativ, și anume, Ordonanța de urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, care stipulează obligativitatea asigurării, de către angajator, a unor măsuri în perioadele cu temperaturi extreme.

Temperaturile extreme ridicate - temperaturile exterioare ale aerului sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia ce depășesc +37°C sau, care corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele ITU peste valoarea de 80).

Conform ORDONANȚEI DE URGENTA nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în sensul art. 1, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

1. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, în curenți de aer.

2. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

3. Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții ai salariaților, după caz, pot lua următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- întreruperea colectivă a lucrului acolo unde este posibil.

Nu uita să dai un strop de viață celui însetat!

O zi cu fapte bune,
Conducerea ITM Mehedinți!



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

