

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție de inspector de muncă clasa I grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecларată

1. Subiectul nr.1

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (4 puncte pentru fiecare raspuns corect).

1. Nu sunt considerate discriminări:

- A. Măsurile generale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
- B. Acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- C. O diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex și rasa când, datorită naturii activităților profesionale generale avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

2. Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- A. Beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- B. Organizații patronale, sindicale și organisme profesionale și neprofesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- C. Prestații și servicii sociale conexe, acordate în conformitate cu legislația de specialitate.

3. Nu sunt considerate discriminări:

- A. Măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii și alaptării;
- B. Acțiunile pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- C. O diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale și interumane specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

4. Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de urmatoarele persoane:

- A. Care au cetățenia română și domiciliul în țară.
- B. Care au cetățenia română și rezidența în țară.
- C. Care au cetățenia română, domiciliul și nu au fost condamnați penal pentru fapte de natură politică în țară.

5. Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate:

- A. Să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal.
- B. Să asigure informarea cetățenilor asupra problemelor publice și asupra problemelor de interes personal.
- C. Să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra problemelor publice, problemelor minorităților și asupra problemelor de interes personal al acestora.

BAREM

SUBIECTUL NR. 1-4 puncte fiecare raspuns corect.

1-B

2-A

3-A

4-A

5-A



2. Subiectul nr.2

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (4 puncte pentru fiecare raspuns corect).

1. Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:
 - A. concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 7 ani;
 - B. concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 5 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
 - C. concediu de acomodare.
2. Contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată numai în următoarele cazuri:
 - A. înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cand acel salariat participă la grevă;
 - B. transformarea și/sau reducerea temporară a structurii activității angajatorului;
 - C. desfășurarea unor activități cu caracter permanent;
 - D. Angajarea unei persoane care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă.
3. Salariatul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată poate fi supus unei perioade de probă, care nu va depăși:
 - A. 5 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă mai mică de 2 luni;
 - B. 25 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă cuprinsă între 3 și 6 luni;
 - C. 30 de zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă mai mare de 6 luni;
4. Contractul de punere la dispoziție trebuie să cuprindă:
 - A. Durata misiunii, termenul și motivele încetării misiunii;
 - B. Caracteristicile specifice funcției;
 - C. Condițiile concrete de muncă;
5. Inspekția Muncii are următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:
 - A. Administrează probe și efectuează testări de laborator în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
 - B. Colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
 - C. Colaborează cu autoritățile competente naționale și locale din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței de munca, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

BAREM

SUBIECTUL NR. 2-4 puncte fiecare raspuns corect

- 1-C
- 2-D
- 3-C
- 4-C
- 5-B



3. Subiectul nr.3

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (4 puncte pentru fiecare raspuns corect).

1. Transmiterea procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii în cazul întreprinderilor din cadrul unei detașări transnationale se realizează în termen de 5 zile lucrătoare de la data:
 - A. Primirii de către inspectoratul teritorial de muncă a unui document care dovedește neefectuarea comunicării;
 - B. Împlinirii termenului de 60 de zile de la momentul transmiterii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravenției de către inspectoratul teritorial de ;
 - C. Primirii de către Inspectoria Muncii a unui document care dovedește neefectuarea comunicării.
2. Cererea de comunicare a deciziei privind aplicarea unei sancțiuni financiare administrative și/sau a unei amenzi contravenționale se efectuează prin intermediul instrumentului uniform de comunicare de către autoritatea solicitantă și indică cel puțin următoarele elemente:
 - A. Numele și adresa destinatarului și orice alte date sau informații relevante pentru identificarea destinatarului;
 - B. O prezentare sumară a faptelor și circumstanțelor încălcării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, natura contravenției care a condus la aplicarea sancțiunii și/sau amenzii și normele legislative relevante aplicabile;
 - C. Scopul comunicării.
3. Inspectoratul General pentru Imigrări constată șederea ilegală a străinilor aflați în oricare dintre următoarele situații:
 - A. Străinul a încercat să treacă ilegal frontiera de stat a României;
 - B. Străinul a intrat în România în perioada interdicției dispusă anterior printr-o hotărâre judecătorească;
 - C. Străinul nu mai îndeplinește condițiile de intrare și/sau de ședere prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;
4. Măsura returnării nu poate fi dispusă împotriva străinilor aflați în oricare dintre următoarele situații:
 - A. Străinul este minor, iar unul dintre părinții acestuia nu are drept de ședere în România;
 - B. Străinul este părinte al unui minor care are alta cetățenie, dacă minorul se află în întreținerea acestuia sau dacă există obligația plății pensiei de întreținere, obligație pe care străinul și-o îndeplinește cu regularitate;
 - C. Străinul a depășit vârsta de 65 de ani.
5. Prezintă risc de sustragere de la executarea voluntară a obligației de returnare:
 - A. Străinul care a încercat să treacă ilegal frontiera de stat a României;
 - B. Străinul care a intrat în România în perioada de interdicție dispusă printr-o hotărâre judecătorească;
 - C. Străinul a cărui identitate nu a putut fi stabilită.

BAREM

SUBIECTUL NR. 3-4 puncte fiecare raspuns corect.

- 1-A
- 2-AC
- 3-C
- 4-C
- 5-C



4. Subiectul nr.4

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (4 puncte pentru fiecare raspuns corect).

1. Reprezentanții angajaților/lucrătorilor au următoarele atribuții principale:
 - A. Să participe la elaborarea contractului colectiv de munca;
 - B. Să sesizeze Inspectoratul Muncii cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului/acordului colectiv de muncă aplicabil;
 - C. Să participe la negocierea contractului/acordului colectiv de muncă.
2. Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă, după cum urmează:
 - A. Patronii/angajatorii se pot asocia pentru constituirea unui patronat/federație patronală/a sindicatelor;
 - B. Societățile cooperative, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale autorizate, care au calitatea de angajatori, potrivit legii, nu pot constitui și/sau adera la un patronat;
 - C. Două sau mai multe federații patronale/ale angajatorilor pot constitui o confederație patronală/a angajatorilor.
3. Statutul organizației patronale va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:
 - A. Organele de conducere și durata mandatului acestora;
 - B. Criteriul de selecție;
 - C. Procedura de dizolvare și lichidare a organizației patronale.
4. Greva neconformă poate fi conformată de organizatorul acesteia:
 - A. Din oficiu sau la sesizarea persoanelor interesate ;
 - B Dacă a fost notificat, cu privire la aspecte de conformitate, de către organizația patronală;
 - C. In cadrul unui eventual litigiu cu privire la nelegalitatea grevei.
5. Tribunalul examinează cererea prin care se solicită încetarea grevei și pronunță de urgență o hotărâre prin care, după caz:
 - A. Respinge cererea angajatorului;
 - B. Respinge cererea sindicatului;
 - C. Admite cererea angajatorului și dispune încetarea grevei ca fiind ilegală.

BAREM

SUBIECTUL NR. 4-4 puncte fiecare raspuns corect

1-C

2-C

3-A

4-C

5-AC



5. Subiectul nr.5

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (4 puncte pentru fiecare raspuns corect).

1. Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și locurilor de munca pentru care durata timpului de munca se reduce sub 8 ore pe zi se face pe baza următoarelor criterii:
 - A. Existența unor condiții de munca ce implica o suprasolicitare la locul de munca;
 - B. Structura în raport cu specificul locului de munca;
 - C. Alte condiții de munca vătămătoare, grele sau periculoase, care pot duce la uzura prematura a organismului.
2. Avand in vedere OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, la cererea formulata de catre mama, se poate realiza:
 - A. pauzele pentru alăptare care vor fi înlocuite cu reducerea duratei normale a timpului sau de muncă cu doua ore zilnic.
 - B. Pauze pentru alaptare care nu vor fi înlocuite cu reducerea duratei normale a timpului sau de muncă cu doua ore zilnic.
 - C. Timp liber corespunzator prevazut in regulamentul intern incheiat la nivel de unitate.
3. Registrul unic de control are ca scop:
 - A. evidentierea tuturor controalelor desfășurate la contribuabil de către toate organele de control specializate, în domeniile: financiar-fiscal, sanitar, fitosanitar, urbanism, calitatea în construcții, protecția consumatorului, protecția muncii, inspecția muncii, protecția împotriva incendiilor, precum și în alte domenii prevăzute de lege.
 - B. evidentierea tuturor controalelor desfășurate la contribuabil de către toate organele de control specializate, în domeniile: financiar-fiscal, calitatea în construcții, protecția consumatorului, protecția muncii, inspecția muncii, protecția împotriva incendiilor, precum și în alte domenii prevăzute de lege.
 - C. evidentierea tuturor controalelor desfășurate la contribuabil de către toate organele de control specializate, în domeniile: protecția muncii, inspecția muncii, protecția împotriva incendiilor, precum și în alte domenii prevăzute de lege.
- 4.Registrul unic de control se eliberează:
 - A. Contra cost, de catre direcțiile generale ale finanțelor publice din raza teritorială unde își are punctul de lucru contribuabilul, pe baza certificatului de înregistrare.
 - B. Contra cost, de catre direcțiile generale ale finanțelor publice din raza teritorială unde își are sediul social contribuabilul, pe baza certificatului de înregistrare, în cazul comercianților, și pe baza certificatului de înregistrare fiscală, în cazul celorlalte categorii de contribuabili
 - C. De catre direcțiile generale ale finanțelor publice din raza teritorială unde își are punctul de lucru contribuabilul, pe baza certificatului de înregistrare, în cazul comercianților, și pe baza certificatului de înregistrare fiscală, în cazul celorlalte categorii de contribuabili.
5. Contribuabilii nou-infiintati sunt obligați :
 - A. ca în termen de 30 de zile de la data înregistrării, sa achizitioneze registrul unic de control ;
 - B. ca în termen de 15 de zile de la data înregistrării, sa achizitioneze registrul unic de control ;
 - A. ca în termen de 10 de zile de la data înregistrării, sa achizitioneze registrul unic de control.

BAREM

SUBIECTUL NR. 5-4 puncte fiecare raspuns corect

- 1-C
- 2-A
- 3-A
- 4-B
- 5-A

COMISIE CONCURS
Presedinte - Mărțuică Octavian
Membru - Beregan Valentin
Membru - Danciu Livia Mirela

