



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

Comunicat de presa

În această perioadă Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți desfășoară sub îndrumarea Inspecției Muncii **Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități economice în conformitate cu:**

- cod CAEN 4671 – Comerț cu ridicata al combustibililor lichizi și gazoși al produselor derivate;
- cod CAEN 4730 – Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.

OBIECTIVELE CAMPANIEI:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus/menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate în campanie.

MOTIVAREA CAMPANIEI are la bază intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și în domenii care nu au fost considerate cu risc major din perspectiva competențelor Inspecției Muncii, dar în care se pot produce evenimente cu consecințe deosebite.

De asemenea, având în vedere evenimentele grave care au avut loc în ultima perioadă și care au avut consecințe grave asupra sănătății și securității lucrătorilor, precum și asupra unor persoane aflate în apropierea locațiilor în care au avut loc astfel de evenimente s-a considerat necesară declanșarea unor acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile mai sus menționate. În vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă, se va verifica:

- angajarea personalului (contracte individuale de muncă cu normă întreagă, contracte individuale de muncă cu timp parțial);
- transmiterea, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- întocmirea evidentei orelor de muncă prestate de salariați;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariale;
- regulamentul intern/ contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

În vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, se va verifica în principal, următoarele:

- dacă angajatorul a realizat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându/se cont de:
 - + probabilitatea producerii și persistenței atmosferelor potențial explozive;
 - + probabilitatea prezenței și activării surselor de aprindere și a declanșării incendiului;
 - + utilajele, substanțele folosite- agentii chimici periculoși, procesele și posibilele lor interacțiuni.
 - dacă sunt marcate corespunzător căile de circulație a vehiculelor din stațiile de distribuție carburanți;
 - dacă angajatorul are evidența zonelor cu risc ridicat și specific, stabilite în urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
 - dacă angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea operatorilor GPL;
 - dacă se asigură echipamentul individual de protecție (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explosive) pentru lucrătorii din cadrul stației de distribuție produse petroliere;
 - dacă angajatorul nu deține certificat de examinare in situ, pentru stația distribuție produse petroliere, care funcționează în mediu potențial exploziv;
 - dacă sunt realizate măsurătorile periodice ale instalației electrice de la stația de distribuție carburanți;
 - dacă sunt emise de către angajator instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
 - dacă este realizată instruirea lucrătorilor cu privire la protecția împotriva exploziilor;
- dacă semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este suficientă (indicatoare de avertizare la intrarea în zonele unde pot să apară atmosfere .



Mădălina Gîrlea
Consilier CCRP